



Búsqueda de Empleo Efectiva: LinkedIn y Entrevistas



- * Estrategias de Búsqueda Reactiva y Búsqueda Proactiva
- * Carta de presentación, Cv y Perfil de LinkedIn
- * Conseguir más entrevistas
 - * Gestión del Proceso de Selección
- * Las entrevistas, las oportunidades para aprovechar
 - * Objetivos del Entrevistador y del Candidato
 - * Preguntas: Tipos de Preguntas
 - * Temas que caen siempre
 - * Respuestas efectivas



[D. Miguel G. Brosa](#) Director Gerente de la Sociedad para el Desarrollo de las Telecomunicaciones de Gran Canaria (Sodetegc), Perfiles de Teleco que necesitan las empresas

Metodología



asociación española
ingenieros de telecomunicación

- * 100% práctica y constructiva donde llevaremos a cabo
- * Exposición participativa sobre el funcionamiento de los procesos de selección para su posterior puesta en práctica a través de
- * 2 Ejercicios individuales de autoconocimiento y puesta en común grupal para la creación de un extracto válido para LinkedIn y Cv
- * Dinámica de grupo para la selección de un perfil establecido
 - * Mientras unos alumnos participan en la dinámica otros evalúan en base a criterios que trasladamos
- * Entrevista de Selección individual para su análisis



Colegio Oficial
Ingenieros de
Telecomunicación
Canarias



asociación canaria
ingenieros de telecomunicación
acit - canarias

Taller práctico 100%

Duración: 180 minutos



Metodología



asociación española
ingenieros de telecomunicación

- * En la parte de Accenture (o empresa que acuda)
- * Explicar:
 - * las competencias que requieren los perfiles que necesiten
 - * Qué habilidades valoran más
 - * Qué proyectos se están llevando
 - * Cómo realizan los procesos de selección



Colegio Oficial
Ingenieros de
Telecomunicación
Canarias



asociación canaria
ingenieros de telecomunicación
acit - canarias

Taller práctico 100%

Duración: 180 minutos



Metodología



asociación española
ingenieros de telecomunicación

- * 100% práctica y constructiva donde llevaremos a cabo
- * Exposición participativa sobre el funcionamiento de los procesos de selección para su posterior puesta en práctica a través de
 - * 2 Ejercicios individuales de autoconocimiento y puesta en común grupal para la creación de un extracto válido para LinkedIn y Cv
- * Dinámica de grupo para la selección de un perfil establecido
 - * Mientras unos alumnos participan en la dinámica otros evalúan en base a criterios que trasladamos
- * Entrevista de Selección individual para su análisis



asociación canaria
ingenieros de telecomunicación
acit - canarias

Taller práctico 100%

Duración: 180 minutos



Objetivos

Los objetivos principales son :

- Prepararse para los procesos de selección
 - Dotar de recursos y confianza a los participantes
- Conocer:
 - Funcionamiento de estrategias en la búsqueda
 - los objetivos en los procesos, ¿Nos quieren pillar?
 - Las respuestas que generan problemas seguro
- Dotar de seguridad y herramientas para la consecución de objetivos profesionales

Taller práctico 100%

Duración: 180 minutos

beneficios generales

Mejorar las herramientas en la búsqueda de empleo.

Incrementar el desempeño efectivo en los procesos de selección

Obtener una mayor seguridad, confianza y por lo tanto mejor resultado en los procesos.

Dotar de herramientas que generen diferenciación de calidad.

Mejorar las probabilidades de éxito de un proceso.

Tener la información adecuada para enfrentarse a los procesos.

beneficios

